



**EN CAS DE
DEGATS CAUSES A
VOTRE DOMICILE PAR
VOTRE EMPLOYEE DE
MAISON ...**

Exemple : l'employée de maison vous casse malencontreusement un objet ou un appareil ménager (vase, aspirateur) ou détériore un objet (vêtement).

REGLE :

L'employée de maison n'est pas tenue de réparer financièrement les dommages matériels qu'elle a pu occasionner au domicile de son employeur.

conséquence :

L'employeur est tenu de supporter intégralement les frais de réparation du préjudice qu'il a subi. Il ne peut se couvrir contre ce risque.

EXCEPTION

la responsabilité civile de l'employée de maison ne peut être engagée que s'il est prouvé qu'il agit **volontairement dans l'intention de nuire à son employeur.**



**EN CAS DE
DEGATS CAUSES PAR
VOTRE EMPLOYEE DE
MAISON A DES TIERS
PENDANT L'EXERCICE
DE SON TRAVAIL ...**

Exemple : l'employée de maison, en nettoyant les carreaux, laisse tomber par inadvertance un pot de fleur sur un passant.

REGLE :

L'employeur est considéré comme civilement responsable des dommages que son salarié a causé à des tiers (personne autre que l'employeur ou l'employée).

conséquence :

L'employeur est tenu de réparer les dommages subies. Toutefois, il est couvert **automatiquement** par son assurance civile personnelle qui inclue les dommages causés par son salarié.

EXCEPTION

la responsabilité civile de l'employée de maison ne peut être engagée que s'il est prouvé qu'il agit **volontairement dans l'intention de nuire à autrui.**



**EN CAS DE
PREJUDICES SUBIS PAR
L'EMPLOYEE DE MAISON
AU DOMICILE DE SON
EMPLOYEUR (ACCIDENT
DU TRAVAIL)**

Exemple : l'employée de maison se blesse en faisant la cuisine ou fait une chute en passant l'aspirateur.

REGLE :

L'employeur est couvert par la législation du travail en cas d'accident survenu dans le cadre du travail effectué par son salarié à son service.

conséquence :

L'employeur doit prévenir l'Association mandataire **dans un délais de 48 heures à dater du jour de l'accident** de son salarié (non compris dimanches et jours fériés)

A NOTER

l'employeur a l'obligation de tout mettre en oeuvre pour que le contrat s'exécute dans les meilleures conditions. Il doit ainsi permettre la réalisation de la relation contractuelle dans les plus grandes conditions de sécurité.



SI
L'EMPLOYEE DE MAISON VOUS
TRANSPORTE DANS SON PROPRE
VEHICULE AU COURS DE SON
TRAVAIL ...



Exemple : l'employée de maison vous emmène dans sa voiture faire des courses pendant son heure d'intervention

REGLE :

L'employée de maison qui utilise son véhicule pour raisons professionnelles doit en faire la déclaration à son assureur. L'usage « professionnel » ou « affaire » doit être rajouté à l'usage « promenade trajet ».

conséquence :

L'employeur qui souhaite que son employée utilise son véhicule se doit de veiller à la conformité du contrat d'assurance.



A NOTER

à défaut, l'employeur méconnaît ses prérogatives d'employeur. Etant le donneur d'ordre, il **doit s'assurer que son salarié à bien la possibilité d'exécuter sans problème ses directives. S'il ne le fait pas, il engage sa propre responsabilité civile.**

SI
L'EMPLOYEE DE MAISON VOUS
TRANSPORTE DANS VOTRE
VEHICULE ...



Exemple : Vous prêtez à votre employée de maison votre voiture pour qu'elle vous emmène chez le médecin

REGLE :

Le contrat de l'employeur doit préciser qu'une personne **autre que lui est autorisée** à conduire son véhicule (clause « assurance tout conducteur » ou clauses spécifiques pour des personnes nominatives).

RELATION MANDATAIRE



QUE FAIRE ?

en cas

DE FAITS PARTICULIERS SURVENANT DANS LE CADRE DU TRAVAIL

- ☐ **dégâts causés** par son employée :
 - à son encontre,
 - à l'égard des tiers.
- ☐ **préjudices** subies par le salarié
- ☐ **utilisation d'un véhicule** pendant l'intervention.

nos coordonnées :

