**RECLASSEMENT DU PERSONNEL SALARIE SAAD**
SUITE AVENANT 43 A LA CCB DE LA BRANCHE AIDE A DOMICILE
RELATIF AU CLASSIFICATION DES EMPLOIS ET AU SYSTEME DE REMUNERATION

*Juin 2021*

**LE SAAD :**

Application : Au 01/10/2021 si agrément de la commission nationale d'agrément* / arrêtés d'extension et le mois suivant sa publication au JO

** Procédure spécifique au secteur sanitaire et social et qui est régie par le Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF, art L 314-6). En effet, les activités de ces associations étant financées par les fonds publics, le dispositif permet de contrôler à priori l'incidence budgétaire des avantages sociaux conventionnels.*

Conséquence : Reclassement des salariés du SAAD (AD / ADM) dans une nouvelle grille avec la création de deux filières : Intervention et Support dotées de la même classification (Degré puis Echelon)

→ Les anciennes Catégorie (A à J) n'existent plus

| Filière intervention | | Employé.e | TAM | Cadre |
|---|---|---|---|---|
| 2ème degré | Echelon 3 | | | |
| | Echelon 2 | AD | | |
| | Echelon 1 | | | |
| 1er degré | Echelon 3 | | | |
| | Echelon 2 | AD | | |
| | Echelon 1 | | | |

| Filière support | | Employé.e | TAM | Cadre |
|---|---|---|---|---|
| 2ème degré | Echelon 3 | | | |
| | Echelon 2 | | ADM | |
| | Echelon 1 | | | |
| 1er degré | Echelon 3 | | | |
| | Echelon 2 | | | |
| | Echelon 1 | | | |

➡ Placement des salariés :

- **Aide à Domicile** ⇨ Filière : Intervention ⇨ Catégorie : Employée ⇨ Degré : 1
  *(Ancienne Catégorie A et principalement les B)*

  ⇨ Filière : Intervention ⇨ Catégorie : Employée ⇨ Degré : 2
  *(Les C et potentiellement certains B)*
  - **Les A ne sont pas théoriquement exclus mais devront remplir l'ensemble des critères de la fiche de poste**

➡ Critère de reclassement :

Le reclassement des aides à domicile dans l'emploi doit se faire selon 3 critères :
- Le public accompagné
- Les principales missions exercées
- Les missions transverses

➡ Détermination des échelons :

Employé | Degré 1 | *ancien Agent et Employé à domicile*

« ACCOMPAGNER DES PERSONNES EMPECHEES DE FAIRE »

| | |
|---|---|
| **Echelon 1**<br>En phase d'appropriation des missions de base de l'emploi | |
| **Echelon 2**<br>Maîtrise de l'ensemble des missions de l'emploi | **Passage (ou mise) en échelon 2 :**<br>- 48 mois (4 ans ) de pratique dans l'emploi<br>**OU**<br>- avoir suivi 42 heures de formation en Echelon 1, en lien avec les missions de l'emploi et après une année de pratique en échelon 1 |
| **Echelon 3**<br>Parfaite maîtrise de l'ensemble des missions | **Passage (ou mise) en échelon 3 :**<br>- avoir suivi en échelon 2, 105 heures de formation<br>**OU**<br>- avoir 48 mois (4ans) de pratique en échelon 2<br>**ET**<br>Appréciation de l'encadrement de la parfaite maîtrise de l'ensemble des missions |

Employé | Degré 2 | *ancien Employé à domicile et auxilliaire de vie sociale*

« FAIRE A LA PLACE DE »

| | |
|---|---|
| **Echelon 1**<br>En phase d'appropriation des missions de base de l'emploi | |
| **Echelon 2**<br>Maîtrise de l'ensemble des missions de l'emploi | **Passage (ou mise) en échelon 2 :**<br>- 48 mois (4 ans ) de pratique dans l'emploi<br>**OU**<br>- avoir suivi 70 heures de formation en Echelon 2, en lien avec les missions de l'emploi et après une année de pratique en degré 2 échelon 1 |
| **Echelon 3**<br>Parfaite maîtrise de l'ensemble des missions | **Passage (ou mise) en échelon 3 :**<br>- avoir suivi en échelon 2, 105 heures de formation permettant d'intervenir su un accompagnement social ou sanitaire renforcé<br>**OU**<br>- avoir 48 mois (4ans) de pratique en échelon 2<br>**ET**<br>Appréciation de l'encadrement de la parfaite maîtrise de l'ensemble des missions |

**<u>Csq :</u> DETERMINATION DU SALAIRE MINIMALE HIERARCHIQUE**

(Taux horaire calculé par le nombre de points correspondant à la classification x valeur du Pt (5,50 €) / 151,57)

+ RAJOUT DES ELEMENTS COMPLEMENTAIRES DE REMUNERATION (calculé en nbre de point ou en €)

- <u>Pérennes et Permanents :</u>
  - Liés à l'ancienneté
  - Liés au diplôme

- <u>Ponctuels :</u>
  - Liés à des évènements affectant l'activité du salarié un mois donné :
    - Astreinte
    - Travail de W-end et JF
    - Tutorat

<u>GRILLE (Salaire de base) :</u>

**Valeur point** 5,50 €

+ ECR

| FILIERE | SALAIRE DE BASE | | COEFFICIENT | | TAUX HORAIRE | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Intervention | Support | Intervention | Support |
| EMPLOYE | Degré 1 | Echelon 1 | 286 | 286 | 10,37 € | 10,37 € |
| | | Echelon 2 | 299 | 299 | 10,84 € | 10,84 € |
| | | Echelon 3 | 318 | 318 | 11,53 € | 11,53 € |
| | Degré 2 | Echelon 1 | 344 | 344 | 12,47 € | 12,47 € |
| | | Echelon 2 | 359 | 359 | 13,02 € | 13,02 € |
| | | Echelon 3 | 383 | 383 | 13,89 € | 13,89 € |
| TAM | Degré 1 | Echelon 1 | 363 | 363 | 13,16 € | 13,16 € |
| | | Echelon 2 | 379 | 379 | 13,74 € | 13,74 € |
| | | Echelon 3 | 404 | 404 | 14,65 € | 14,65 € |
| | Degré 2 | Echelon 1 | 436 | 436 | 15,81 € | 15,81 € |
| | | Echelon 2 | 456 | 456 | 16,54 € | 16,54 € |
| | | Echelon 3 | 485 | 485 | 17,59 € | 17,59 € |
| CADRE | Degré 1 | Echelon 1 | 485 | 485 | 17,59 € | 17,59 € |
| | | Echelon 2 | 507 | 507 | 18,39 € | 18,39 € |
| | | Echelon 3 | 540 | 540 | 19,58 € | 19,58 € |
| | Degré 2 | Echelon 1 | 583 | 583 | 21,14 € | 21,14 € |
| | | Echelon 2 | 610 | 610 | 22,12 € | 22,12 € |
| | | Echelon 3 | 649 | 649 | 23,53 € | 23,53 € |

Les deux degré de la filière EMPLOYE

➡ Le DEGRE 1 :

| | |
|---|---|
| **Les publics accompagnés** | - Les personnes susceptibles d'exercer un contrôle et un suivi des actes ordinaires et essentiels de la vie courante<br>- Les personnes ne pouvant pas faire les actes ordinaires et essentiels de la vie courante en totale autonomie et/ou rencontrant des difficultés passagères<br>- Les enfants de + de 3 ans |
| **Les principales missions** | - Réaliser différentes activités liées à l'entretien et à l'amélioration du cadre de vie et des activités administratives simple<br>- Assister les personnes dans les actes ordinaires de la vie quotidienne et contribuer à l'amélioration du cadre de vie et des activités administratives<br>- Aider les personnes dans les actes essentiels de la vie quotidienne [1] **(échelon 2 et 3 uniquement)** |
| **Les missions transverses** | - Participer au repérage des fragilités de la personne et participer et veiller à sa sécurité<br>- Effectuer son activité en coopération et en cohérence avec les autres acteurs<br>- Rendre compte selon les procédures mises en place |

⇨ Le Placement des Catégories d'Aide à Domicile dans ce degré :

| DEGRE 1 | Catégorie | | COMMENTAIRE | |
|---|---|---|---|---|
| Echelon 1 | **A** | | *Pas de possibilités d'aider les personnes dans les actes essentielles de la vie quotidienne* [1] | * |
| Echelon 2 | **B** | **A (si conditions respéctées)** | *Possibilités d'aider les personnes dans les actes de la vie quotidienne* [1] | ** |
| Echelon 3 | **B** | **A (si conditions respéctées)** | | |

* NB : la fiche de poste ne peut le prévoir

** NB : Nécessité d'intégrer ce type de tâche dans la fiche de poste (intervention principale auprès de personnes ne pouvant pas en totale autonomie se déplacer *s'habiller, faire sa toilette*

➡ Le DEGRE 2 :

| | |
|---|---|
| **Les publics accompagnés** | - Les publics accompagnés par les intervenants du degré 1<br>- Les personnes âgées en perte d'autonomie qui sont dans l'incapacité de faire seules les actes ordinaires et essentiels de la vie courante<br>- Les enfants et les adultes en situation de handicap qui sont dans l'incapacité de faire seuls les actes ordinaires et essentiels de la vie courante<br>- Les personnes ayant des soins d'hygiène, de confort et de soins préventifs<br>- Les enfants de - de 3 ans<br>- Les aidants des publics accompagnés |
| **Les principales missions** | - Exercer les missions principales d'intervenants du degré 1<br>- Effectuer un accompagnement social et un soutien dans la vie quotidienne (aide à faire, stimuler, apprendre à faire, compenser le manque total ou partiel d'autonomie)<br>- Apporter l'assistance individuelle demandée par l'état de santé des personnes aidées<br>- Contribuer à la prise en charge d'une personne et participer à ses soins |
| **Les missions transverses** | - Participer au repérage des fragilités de la personne et participer et veiller à sa sécurité<br>- Participer à l'évaluation de sa situation et adapter son intervention en conséquence<br>- Participer à la prévention de la dépendance et à la simulation de la personne aidée<br>- Coordonner son action avec l'ensemble des autres acteurs<br>- Rendre compte selon les procédures mises en place |

⇨ Le Placement des Catégories d'Aide à Domicile dans ce degré :

| DEGRE 1 | Catégorie | | COMMENTAIRE |
|---|---|---|---|
| Echelon 1 | **C** | | *La fiche de poste doit prévoir cette possibilité d'intervention auprès des personnes en perte d'autonomie dans l'incapacité de faire seule ou avec la nécessité de faire à la place de les actes essentielles de la vie courante* [1] |
| Echelon 2 | **C** | **B (si conditions respéctées)** | |
| Echelon 3 | **C** | **B (si conditions respéctées)** | |

[1] Les actes essentiels de la vie courante :

- Aide à la mobilité et aux déplacements,
- Aide à la toilette
- Aide à l'habillage
- Aide à la prise des repas
- Aide aux fonctions d'élimination
- Aide à la prise des médicaments
- Garde-malade
- Soutien des activités intellectuelles, sensorielles et motrices et tous les actes en découlant directement