RECLASSEMENT PERSONNEL DU SSIAD
SUITE AVENANT 43 A LA CCB DE LA BRANCHE AIDE A DOMICILE
RELATIF AU CLASSIFICATION DES EMPLOIS ET AU SYSTEME DE REMUNERATION

Juin 2021

LE SSIAD :

Application : Au 01/10/2021 si agrément de la commission nationale d'agrément* / arrêtés d'extension et le mois suivant sa publication au JO

** Procédure spécifique au secteur sanitaire et social et qui est régie par le Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF, art L 314-6). En effet, les activités de ces associations étant financées par les fonds publics, le dispositif permet de contrôler à priori l'incidence budgétaire des avantages sociaux conventionnels.*

Conséquence : Reclassement des Aides-Soignantes du SSIAD dans la filière Intervention, Catégorie **Employé en degré 2** (avec 3 Echelons)

→ L'ancienne Catégorie C n'existe plus

Les administratifs sont reclassés dans la filière support (Employé, TAM ou Cadre)

Filière intervention		Employé.e	TAM	Cadre
2ème degré	Echelon 3			
	Echelon 2	AS		
	Echelon 1			
1er degré	Echelon 3			
	Echelon 2			
	Echelon 1			

Filière support		Employé.e	TAM	Cadre
2ème degré	Echelon 3			
	Echelon 2			
	Echelon 1			
1er degré	Echelon 3		ADM	
	Echelon 2			
	Echelon 1			

➡ Placement des salariés :

- **Aide-Soignante** ⇨ Filière : Intervention ⇨ Catégorie : Employée ⇨ Degré : 2

➡ Détermination des échelons :

Echelon 1 En phase d'appropriation des missions de base de l'emploi	
Echelon 2 Maîtrise de l'ensemble des missions de l'emploi	**Passage en échelon 2 :** - 48 mois (4 ans) de pratique dans l'emploi **OU** - avoir suivi 70 heures de formation
Echelon 3 Parfaite maîtrise de l'ensemble des missions	**Passage en échelon 3 :** - avoir suivi en échelon 2, 105 heures de formation **OU** - avoir 48 mois (4ans) de pratique en échelon 2 **ET** Appréciation de l'encadrement de la parfaite maîtrise de l'ensemble des missions

<u>Csq :</u> DETERMINATION DU SALAIRE MINIMALE HIERARCHIQUE

(Taux horaire calculé par le nombre de points correspondant à la classification x valeur du Pt (5,50 €) / 151,57)

+ RAJOUT DES ELEMENTS COMPLEMENTAIRES DE REMUNERATION (calculé en nbre de point ou en €)

- <u>Pérennes et Permanents :</u>
  - Liés à l'ancienneté (dans la branche)
  - Liés au diplôme

- <u>Ponctuels :</u>
  - Liés à des évènements affectant l'activité du salarié un mois donné :
    - Astreinte
    - Travail de W-end et JF
    - Tutorat

<u>Position de l'ARS</u> : FAVORABLE (opposition des Conventions Collectives)

<u>GRILLE (Salaire de base) :</u>

Valeur point 5,50 €

+ ECR

FILIERE	SALAIRE DE BASE		COEFFICIENT		TAUX HORAIRE	
			Intervention	Support	Intervention	Support
EMPLOYE	Degré 1	Echelon 1	286	286	10,37 €	10,37 €
		Echelon 2	299	299	10,84 €	10,84 €
		Echelon 3	318	318	11,53 €	11,53 €
	Degré 2	Echelon 1	344	344	12,47 €	12,47 €
		Echelon 2	359	359	13,02 €	13,02 €
		Echelon 3	383	383	13,89 €	13,89 €
TAM	Degré 1	Echelon 1	363	363	13,16 €	13,16 €
		Echelon 2	379	379	13,74 €	13,74 €
		Echelon 3	404	404	14,65 €	14,65 €
	Degré 2	Echelon 1	436	436	15,81 €	15,81 €
		Echelon 2	456	456	16,54 €	16,54 €
		Echelon 3	485	485	17,59 €	17,59 €
CADRE	Degré 1	Echelon 1	485	485	17,59 €	17,59 €
		Echelon 2	507	507	18,39 €	18,39 €
		Echelon 3	540	540	19,58 €	19,58 €
	Degré 2	Echelon 1	583	583	21,14 €	21,14 €
		Echelon 2	610	610	22,12 €	22,12 €
		Echelon 3	649	649	23,53 €	23,53 €